



# DEPUTAT ÎN PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

MD-2073, Chișinău, bd. Ștefan cel Mare nr.105

www.parlament.md

1 mașie 2013

FLD Nr. 64

## Biroul permanent al Parlamentului Republicii Moldova

În temeiul art. 73 al Constituției și în conformitate cu prevederile art. 47 din Regulamentul Parlamentului, se înaintează, cu titlu de inițiativă legislativă proiectul de lege pentru modificarea și completarea unor acte legislative.

Anexă: *Proiectul de lege*  
*Nota informativă*

*A. Palișovici*

**Deputat în Parlament:**

SECRETARIATUL PARLAMENTULUI REPUBLICII MOLDOVA.	
D.D.P. Nr.	<u>91</u>
- <u>01</u> -	<u>03</u> 20 <u>13</u>
Ora	

## PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

### LEGE

#### pentru modificarea și completarea unor acte legislative

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

**Art.I.** – Legea nr.162-XVI din 22 iulie 2005 cu privire la statutul militarilor (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2005, nr.129-131, art.618), cu modificările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 14 alineatul (6),

litera d) va avea următorul cuprins:

”d) acordarea concediului de maternitate și a concediului pentru îngrijirea copilului.”;

la alineatul (7), textul ” Îndemnizațiile acordate femeilor-militari pentru perioada aflării în concediul de maternitate se plătesc conform dispozițiilor generale.” se exclude.

2. Articolul se completează cu alineatul (7<sup>1</sup>) cu următorul cuprins:

”(7<sup>1</sup>) Concediul de maternitate și concediul pentru îngrijirea copilului, inclusiv pentru soția aflată la întreținerea militarului, se acordă conform dispozițiilor generale. Baza de calcul a indemnizațiilor de maternitate, a indemnizației pentru creșterea copilului și a indemnizației pentru îngrijirea copilului bolnav o constituie venitul mediu lunar realizat de către militar în ultimele 6 luni calendaristice anterioare lunii în care s-a produs evenimentul. Baza de calcul a indemnizației de maternitate acordate soției aflate la întreținerea soțului militar este venitul mediu lunar al soțului. Indemnizațiile se plătesc la locul de serviciu, de la bugetul de stat. ”

3. La articolul 32 alineatul (4),

litera d) cuvintele ”femeilor – militari” se substituie cu cuvîntul ”militarilor”;

litera j) va avea următorul cuprins:

” j) aflarea militarului în concediul de îngrijire a copilului – pe întreaga perioadă a concediului. Perioada concediului de îngrijire a copilului se include în vechimea de muncă generală, în stagiul de cotizare, în conformitate cu legislația în vigoare. Pînă la expirarea acestui termen, militarul are dreptul la continuarea serviciului militar; ”.

**Art. II. - Legea nr. 289-XV din 22 iulie 2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004, nr. 168-170, art. 773) se modifică și se completează după cum urmează:**

1. La articolul 2

la alin (2) cuvintele "cu drept la ajutor social (în continuare șomeri)" se exclud.

2. La articolul 5:

în textul alineatului (2) după litera "d)" se completează cu litera "f)".

3. La articolul 7

la alin. (1), (3) și (4) cifra "6" se substituie cu cifra "12".

4. Articolul 18 va avea următorul cuprins:

„Articolul 18. Indemnizația pentru creșterea copilului.

(1) Asiguratul, are dreptul la concediu pentru îngrijirea copilului la toate entitățile în care activează, cu plata indemnizației lunare pentru creșterea copilului de la data nașterii și pînă la vîrsta lui de 3 ani. Persoana cu statut de șomer beneficiază de dreptul la indemnizație pentru îngrijirea copilului pînă la un an și jumătate, dacă întrunește condițiile stabilite la art. 6 și 7 al prezentei legi

(2) De indemnizație lunară pentru creșterea copilului beneficiază, la cerere, opțional: unul dintre părinți, bunelul, bunica, o altă rudă care se ocupă nemijlocit de îngrijirea copilului, precum și tutorele, dacă îndeplinesc condițiile prevăzute la art.6 și 7 al prezentei legi.

(3) În cazul în care beneficiarul de indemnizație pentru creșterea copilului își reia activitatea de muncă înainte de expirarea concediului pentru îngrijirea copilului, indemnizația stabilită se suspendă și se stabilește uneia dintre persoanele prevăzute la alin.(2).

(4) Persoana, care se află în concediu pentru îngrijirea copilului și beneficiază de indemnizație pentru creșterea copilului pînă la vîrsta de 3 ani are dreptul să lucreze în condițiile timpului de muncă parțial.

(5) În cazul nașterii multiple (gemeni sau în cazul mai multor copii), de dreptul la indemnizație pentru creșterea copilului pînă la vîrsta de 3 ani pot beneficia concomitent ambii părinți sau concomitent două persoane menționate la alin.(2) al prezentului articol.

(6) Cuantumul lunar al indemnizației pentru creșterea copilului constituie 30% din baza de calcul stabilită la art.7, dar nu mai puțin de 300 de lei pentru fiecare copil.”

5. La articolul 19:

alineatul (1) va avea următorul cuprins:

”(1) Îndemnizația pentru îngrijirea copilului bolnav pînă la vîrsta 10 ani, iar în cazul copilului care suferă de maladie oncologică sau cu handicap pentru afecțiuni intercurrente pînă la vîrsta de 23 ani se acordă în baza certificatului de concediu medical, eliberat în condițiile legislației în vigoare.

articolul se completează cu alineatul (2<sup>1</sup>) cu următorul cuprins;

„ (2<sup>1</sup>) Dreptul la indemnizație se acordă, la alegere, unuia din părinți. În cazul în care, nici unul din ei din motive întemeiate, confirmate documentar, nu pot îngriji copilul bolnav indemnizația se stabilește altor persoane asigurate: bunelului, bunicii, altei rude care se ocupă de îngrijirea copilului sau tutorelui.

**Art.III.** - Articolul 124 din Codul muncii al Republicii Moldova nr.154-XV din 28 martie 2003 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr.159-162, art.648), cu modificările ulterioare, se completează cu alineatul 5 cu următorul conținut:

”(5) În cazul nașterii multiple (gemeni sau în cazul mai multor copii), dreptul la concediu parțial plătit îl au concomitent ambii părinți sau concomitent două persoane asigurate menționate la alin.(4).”

**Art.IV** - (1) Prezenta lege intră în vigoare la data publicării.

(2) Guvernul, în termen de 3 luni după publicarea prezentei legi, va aduce actele normative în concordanță cu prezenta lege.

**Președintele Parlamentului**

**Nota informativă  
la proiectul de Lege pentru modificarea și completarea  
unor acte legislative**

Înaintarea propunerilor ce se conțin în prezenta inițiativă legislativă au drept scop perfecționarea cadrului legislativ ce reglementează protecția socială și ajustarea lui în strictă concordanță cu conținutul Hotărârii Curții Constituționale din 1 noiembrie 2012 „Privind controlul constituționalității Legii nr.162-XVI din 22 iulie 2005 cu privire la statutul militarilor.”.

Prin Hotărârea nr.12 din 1 noiembrie 2012 Curtea Constituțională a declarat neconstituțional cuvântul “femeii-” din cuvântul compus “femeii-militar” la articolul 32 alin.(4) lit. d) și lit. j) din Legea nr.162-XVI din 22 iulie 2005 cu privire la statutul militarilor. De fapt, Curtea a recunoscut drept neconstituționale prevederile din Legea cu privire la statutul militarilor, care stabileau acordarea dreptului la concediu pentru îngrijirea copilului în cadrul serviciului militar doar femeilor, constatând că de acest drept pot beneficia și bărbații. Normele juridice afectate necesită a fi aduse în concordanță cu hotărârea respectivă, din acest motiv în proiect se propun modificările de rigoare la art.32 alin.(4) lit. d) și lit. j) din Legea cu privire la statutul militarilor.

Potrivit Legii cu privire la statutul militarilor, persoanele din cadrul serviciului militar beneficiază de garanții sociale și măsuri de protecție a muncii în condiții generale, în partea care nu contravin legii respective. Legislația muncii la rândul său garantează persoanelor angajate concedii sociale. În conformitate cu art. 124 al Codului muncii persoanelor li se acordă un concediu parțial plătit pentru îngrijirea copilului pînă la vîrsta de 3 ani, cu achitarea indemnizației din bugetul asigurărilor sociale de stat.

Deoarece, persoanele din cadrul serviciului militar potrivit Legii privind sistemul public de asigurări sociale nu se consideră persoane asigurate, acestea, beneficiază în conformitate cu Legea bugetului de stat și Legea bugetului de asigurări sociale de stat pe anul 2013 de o indemnizație lunară pentru îngrijirea copilului în mărime de 300 lei, pîna la vîrsta de un an și jumătate. Acest cuantum constituie de fapt minimul garantat al indemnizației pentru persoanele neangajate.

Ținînd cont de cele expuse, se constată existența unui vid legislativ privind acordarea concediului de îngrijire a copiilor pentru militari, fiind necesară reglementarea legală, exhaustivă a condițiilor și modalităților, care ar asigura persoanelor respective exercitarea drepturilor sociale în condiții egale cu cele ale persoanelor asigurate.

În vederea redresării situației la acest capitol, în proiect se propune o nouă reglementare în Legea privind statutul militarilor potrivit căreia persoanele din cadrul serviciului militar urmează să beneficieze de concediu parțial plătit pentru îngrijirea copilului pînă la vîrsta de 3 ani, cu sursa de achitare din contul

bugetului de stat. Este de menționat că măsuri similare de asigurare a protecției sociale au fost efectuate anterior pentru cazul ofițerilor SIS și au fost prevăzute pentru persoanele din cadru MAI în noua lege cu privire la Poliție.

Potrivit Legii nr. 289-XV din 22 iulie 2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale cuantumul indemnizației pentru concediu de maternitate se calculează din ultimele 6 luni lucrate, iar pentru îngrijirea copilului indemnizația lunară constituie 30 % din media celor 6 luni. Practica aplicării reglementării respective a demonstrat că datorită imperfecțiunii normelor existente iau amploare cazurile de abuz la stabilirea cuantumului indemnizațiilor menționate mai sus. Potențialii beneficiari de indemnizații își stabilesc plăți salariale exagerate pe ultimele 2-3 luni înaintea producerii riscului asigurat, pentru a mări artificial baza de calcul al indemnizației. Respectiv aceste indemnizații nu sînt proporționale cu contribuțiile în fondul social. Astfel, este creată o situație cînd unii beneficiari își pot permite prin schema respectivă să-și determine mărimea indemnizației la discreție, în timp ce alții trebuie să se conformeze tuturor exigențelor. În consecință legea nu garantează posibilități egale, generînd o inechitate între participanții la sistemul de asigurări sociale, iar implicarea surselor financiare nejustificate din bugetul de asigurări sociale de stat distorsionează funcționalitatea acestui sistem.

În scopul asigurării unei echități la determinarea bazei de calcul a indemnizațiilor se propune modificarea art.7 din Legea nr. 289-XV din 22 iulie 2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale referitor la baza de calcul a indemnizațiilor de asigurări sociale. Majorarea perioadei de calcul a venitului asigurat de la 6 luni la 12 de luni, va permite o estimare mai echilibrată a activității asiguratului și respectiv a venitului asigurat din care se calculează cuantumul indemnizațiilor de asigurări sociale, asigurînd un tratament echitabil beneficiarilor la stabilirea și calcularea indemnizațiilor de asigurări sociale.

În cazul în care beneficiarul de indemnizație pentru creșterea copilului își reia activitatea înainte de expirarea concediului de îngrijire a copilului, indemnizația respectivă se propune a fi suspendată și stabilită unei alte persoane, inclusiv neasigurate cu statut de șomer, care se ocupă de îngrijirea copilului (rude, tutore) și dacă acesta va avea un stagiu de cotizare de cel puțin 3 ani. Se propune ca asiguratul care beneficiază de concediu și de indemnizația pentru îngrijirea copilului pînă la vîrsta de 3 ani să aibă dreptul să activeze în condițiile timpului de muncă parțial.

În proiect se propune ca în cazul nașterilor multiple (gemeni sau mai mulți copii) să se ofere dreptul la concediu pentru îngrijirea copilului pînă la vîrsta de 3 ani ambilor părinți.

Totodată, în proiect se propune ca perioada de plată a indemnizației pentru îngrijirea copilului bolnav se propune a fi extinsă de la 7 la 10 ani.

 **Deputat în Parlament**